


Приложение № 1
к коллективному договору
МБОУ «Ашеванская ООШ»
от «31» августа 2022 г.

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета
 /Речапова З.А.
«31» августа 2022 года.



**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ашеванская основная общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ашеванская основная общеобразовательная школа» Усть-Ишимского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08 июля 2020 года № 47), постановления администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области от 07 апреля 2017 года № 185-п « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Усть-Ишимского муниципального района Омской области».
2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.
3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

1. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров

окладов, педагогических работников учреждения, установленных Приложением № 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;

- кандидата наук, - на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

6) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы:

- в первый год работы - на 30 процентов;

- от 1 года до 2 лет работы включительно - на 40 процентов;

- от 2 до 3 лет работы включительно - на 60 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

10) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше установленного размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 10 пункта 7 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов работников, установленных Приложением 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, установленного Приложением 1, работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 процентов.

3. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате: за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

4. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 1, пункта 11 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

5. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки.

7. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

8. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

1. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов, установленных Приложением 1, служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Размер оклада устанавливается выше Установленного Приложением 1 размера оклада служащему учреждения: проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

3. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке,

предусмотренном разделом VII Положения.

4. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

1. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, установленных Приложением 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

3. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя

1. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, определяются Постановлением Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области № 204-п от 21 февраля 2014 года «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Усть-Ишимского муниципального района Омской области».

2. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год Руководителю, заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год руководителю, заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

VII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

повару-4%

водителю школьного автобуса-12%

рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий-4%

кухонному рабочему-4%
машинисту по стирке белья-4%
помощнику воспитателя-4%

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3. Выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

4. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

5. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

6. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

12. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, установленные Приложением 3 Положения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

В состав комиссии в обязательном порядке включаются представители от всех структурных подразделений учреждения.

2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

IX. Заключительные положения

1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2016 - 2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", "Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 20 февраля 2013 года N 8-С.

2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ашеванская основная общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ашеванская основная общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области
(далее - учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559,00
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7169,00
3	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Кладовщик	6148,00
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	6148,00
Повар д/сад	7214,00		
II. Общеобразовательные учреждения			

4	Педагогические работники	3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	9559,00
		4 квалификационный уровень	
		Учитель	10000,00
5	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Библиотекарь	7602,00
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Кладовщик	5748,00
		Сторож	5542,00
		Кухонный рабочий	5542,00
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5748,00
		Повар школа	6466,00
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Водитель автомобиля	7798,00		

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ашеванская основная общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями,

		филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-

		методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	--	---

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ашеванская основная общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также размеры стимулирующих выплат работникам муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ашеванская основная общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области**

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100% в зависимости от объема работы
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	До 30% в зависимости от объема работы
		Проверка письменных работ обучающихся 5 – 9 классов	
		Работа с детьми в возрасте до 3 лет	
		Работа, не входящая в круг должностных обязанностей: - выполнение хозяйственных и ремонтных работ; - пошив костюмов; - изготовление декораций; - дизайнерские, художественные работы; - аварийные работы; - создание на базе кабинета творческой лаборатории; - выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря; - озеленению территории и учебного кабинета, качественный уход за комнатными растениями и другие внеплановые работы; - лепка снежных фигур	До 100% в зависимости от объема работы
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 20%
		За ведение протоколов педагогических советов школы, совещаний при директоре	До 10 %

		<p>Учителю за организацию горячего питания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за состоянием питания- 5% - контроль ежедневного меню – 5% - проверка качества пищи, ведение бракеражного журнала – 5% - составление ведомости и отчётности по питанию- 15% - контроль за санитарным состоянием пищеблока – 5% 	До 20 %
		За хорошую подготовку кабинетов к новому учебному году	До 20 %
		Использование в образовательном процессе методов, развивающих творческую направленность воспитанников (комната сказок, театрализованная деятельность, кукольный театр)	До 20%
		Проведение культурно-просветительской работы (день детского творчества, праздничных утренников и т.п.)	До 20%
		Водителю за текущий ремонт транспорта, т.к. нет специалиста слесаря	До 20 %
		Повару за обеспечение питьевого режима	До 20 %
		Доплата работнику школы за осуществление пропускного режима	До 20 %
		Доплата работнику школы за заведование, воспитательную работу в детском оздоровительном лагере	До 20 %
		<p>Доплата учителю за ведение документации по школьному автобусу и за сопровождение детей при подвозе</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие инструктажа обучающихся- 5% - наличие тетради учёта обучающихся – 5% - ответственность за безопасность перевозок – 10% 	До 20 %
		<p>Учителю информатики за обслуживание школьного сайта (тьюторство): обновление школьного сайта 1 раз в месяц – 5%</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение материалов на школьном сайте – 5% 	До 20 %

		- участие в работе методических порталов – 5%	
		За выполнение обязанности гардеробщицы	До 20%
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 100% в зависимости от объема работы
		Низкий уровень обоснованных обращений со стороны родителей по поводу конфликтных ситуаций	До 50 % в
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ (в том числе участие в РМО, ТИГ, стажировочные площадки, ИнКо)	До 100%
		Обобщение и распространение педагогического опыта (публикации, выступления и т.д.).	До 100% в зависимости от значимости (результата)
		Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	До 100% в зависимости от значимости (результата)
		Применение в образовательном процессе информационных технологий, в том числе систематическая работа в АИС «Дневник.ру»	До 50%
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	До 100%
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 50%
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 50%
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 50%
		Учителю за заведование учебно-опытным участком в весеннее-осенний период (апрель-октябрь):	До 30 %

	<ul style="list-style-type: none"> - составление плана работы на участке, ведение документации (паспорт, дневники наблюдения, отчеты, графики); - принимает меры по обеспечению его посевным материалом и необходимым инвентарем; - организует опытническую работу учащихся (включая летнее время); - несет ответственность за состояние участка. 	
	За выполнение обязанности инспектора по охране прав детей	До 20 %
	Руководство работой школьного методического объединения педагогических работников	До 20 %
	Проведение работы по правилам дорожного движения: организация и ведение документации по ПДД; документация и отчетность по ПДД	До 30 %
	Выполнение обязанностей уполномоченного (ответственного) по ГО и антитеррору: подготовка и проведение на высоком уровне КШТ и объектовой тренировки, ежеквартальных тренировок; предоставление контролирующим органам документации по ГО и ЧС в установленные сроки; систематическое проведение инструктажей; ведение пакета документов по ГО и ЧС, антитеррору	До 30%
	Выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда и технике безопасности: ведение журналов инструктажей и документации - обучение персонала; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; участие в работе комиссий по охране труда	До 30%
	Обеспечение противопожарной безопасности: работа в комиссии по противопожарной безопасности проведение противопожарных инструктажей сотрудников; ведение журнала учета огнетушителей; заключение договоров по приобретению и своевременной заправке огнетушителей;	До 30%

		документация и отчетность по пожарной дружине	
		Показатели результативности (положительная динамика знаний) по итоговой аттестации	До 30 %
		Образцовое содержание групп	До 25%
		Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	До 25%
		За высокую результативность по итогам смотров-конкурсов, организованных на базе ДОУ	До 30%
		Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий	До 30%
		За творческий подход в организации спортивной жизни ДОУ	До 30%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100%
		Результативность участия обучающихся в социально-значимых олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	До 100% в зависимости от уровня мероприятия и результата участия
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 30%
		Выполнение плана посещаемости детей в дошкольной группе не менее 75%	До 100% в зависимости от достигнутого результата
		Выполнение задания особой важности и сложности	До 50%
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 20%

	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 100%
	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100%
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 50%
	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	До 20%
	<p>Качественное ведение профессиональной документации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - полнота и соответствие документов педагога: - журнал, - рабочие программы, - календарно-тематический план, - аналитические записки, расписание работы внеурочной деятельности и др.) по нормативным актам, регламентирующим работу педагога - отсутствие замечаний к оформлению журналов, учебных занятий - своевременная и качественная сдача документов по требованию администрации 	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период До 30%
	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков и занятий, выступления на конференциях, круглых столах, семинарах, методических объединениях, педагогических советах:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ОУ, -районных, -областных, -всероссийских <p>Наличие опубликованных работ в интернет - сайтах, СМИ, в методических изданиях, сборниках</p> <p>Педагогическое наставничество, руководство педагогической практикой.</p> <p>За качественное проведение внеклассных мероприятий при подготовке к итоговой аттестации, творческому отчету</p>	<p>До 100% в зависимости от уровня мероприятия и результата участия</p> <p>10% 15% 50% 100%</p>
	Подготовка призеров различного уровня в олимпиадах, проектах, конференциях, конкурсах, выставках, соревнованиях:	

	<ul style="list-style-type: none"> -ОУ, -районных, -областных, -всероссийских, -международных (за каждого)	10% 15% 50% 100% 100%
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 30%
	Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	До 30 %
	Увеличение количества родителей (законных представителей) обучающихся, получивших консультативную помощь педагога-психолога	
	Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	
	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности помощника воспитателя	
	Ответственное отношение к сохранности имущества	До 20%
	Отсутствие замечаний и жалоб со стороны родителей	До 20%
	Отсутствие замечаний контролирующих органов: внутренний контроль внешний контроль	До 30%
	Выполнение работ, не входящих в рамки должностных обязанностей: работа по благоустройству территории	До 30%
	Работа по снижению заболеваемости воспитанников: участие в проведении закаливающих процедур; участие в проведении оздоровительно-профилактических мероприятиях	До 30%
	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа	

		До 100% в зависимости от результата работы
	Отсутствие нарушений техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	
	Отсутствие порчи (потери) имущества ОУ во время дежурства.	
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	
	Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии.	
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочей по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщика, повара, машиниста по ремонту и стирке белья		
		До 100% в зависимости от результата работы
	Качество ежедневной уборки помещений в соответствии с СаНиПиН. И качество генеральной уборки помещения.	
	Качественное выполнение разовых поручений директора.	
	Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории.	
	Проведение косметического ремонта в учебных помещениях учреждения (только в летний период)	
	Проведение косметического ремонта в местах общего пользования и подсобных помещениях (только в летний период) Отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся, педагогов на действия (бездействия) работников	
	Качественное выполнение отчётной документации: сдача отчётов в установленные сроки	До 20%
	Выполнение работы по компенсационным выплатам: ведение документации	До 20%

	Погрузочно-разгрузочные работы, поднятие тяжестей свыше 15 кг.	До 20%
	Высокое качество приготовления блюд (ежемесячно): результаты оценки бракеражной комиссии; результаты анализов проб СЭС	До 30%
	Наличие зафиксированных негативных обращений родителей, сотрудников на качество питания	До 30%
	Обеспечение сохранности имущества по результатам инвентаризации (своевременное списание, постановка на баланс, ведение книги учета материальных ценностей)	До 30%
	Сохранность и надлежащее хранение постельного белья	До 30%
	Ремонт и пошив спецодежды	До 30%
	Качественное содержание участков и территории детского сада	До 30%